



Unione
Province
d'Italia



Progetto «PROVINCE & COMUNI»

Webinar di lancio del

«Percorso di accompagnamento per l'erogazione
di servizi per la gestione del personale»

Luigi Cremona, Direttore Organizzazione, Persone e Comunicazione - AFOL MB

«Obiettivi del Progetto»

Giovedì, 4 dicembre 2025



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Esito dell'analisi effettuata dalla Fondazione Promo PA



- **52% delle Province** hanno sviluppato servizi a supporto dei Comuni
- **48% delle Province non** hanno sviluppato servizi a supporto dei Comuni

Il 27% di queste Province ritiene prioritario lo sviluppo di servizi a supporto dei Comuni

Progetto di **accompagnamento delle Province** in un percorso di rafforzamento dei **modelli e sviluppo di servizi a supporto dei Comuni** in materia di gestione delle **Risorse Umane**



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



Gli obiettivi dell'Azione di accompagnamento



Analisi qualitativa dei modelli organizzativi attuati per l'erogazione di servizi ai Comuni in tre aree tematiche: selezione del personale, procedimenti disciplinari e formazione del personale



Sistematizzazione delle esperienze maturate dagli Enti e modellizzazione dei servizi oggetto di analisi



Fornire supporto specialistico alle Province selezionate per la definizione di progettualità per l'attuazione e la «messa a terra» dei servizi di supporto ai Comuni



Creare una conoscenza ed esperienza condivisa, attraverso la diffusione e la narrazione delle progettualità definite dalle Province che parteciperanno ai percorsi di accompagnamento



Le fasi dell'Azione di accompagnamento

1



Analisi qualitativa dei modelli organizzativi

Focus group

2



Sistematizzazione delle esperienze maturate

Modellizzazione

3



Supporto specialistico

Accompagnamento e Project work

4



Creare una conoscenza ed esperienza condivisa

Restituzione esiti dei progetti



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

Sinergie con le azioni parallele



Output analisi

**Descrizione modelli
organizzativi e linee guida**



**Obiettivo → applicazione linee
guida e modelli organizzativi**



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



Sinergie con le azioni parallele



Obiettivo → valorizzare gli strumenti digitali messi a disposizione a supporto dell'erogazione dei servizi ai Comuni integrandoli nei percorsi di accompagnamento alle Province

UPI

Piattaforma Collaborativa
PICO

www.pi-co.eu

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

Dipartimento della Funzione Pubblica

Agenzia per lo Sviluppo Regionale

POC PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE

PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica



Sinergie con le azioni parallele



Progetto formativo

**Politiche e modalità di
gestione delle risorse
umane**



**Obiettivo → sviluppo di
competenze sulle politiche di
gestione del personale**



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE

I servizi ai Comuni considerati dal Progetto

✓ Economie di scala

✓ Competenze specialistiche

✓ Qualità e trasparenza

✓ Omogeneità sul territorio provinciale



Ricerca e selezione del personale

- ✓ Procedure selettive uniformi e trasparenti
- ✓ Commissioni qualificate
- ✓ Riduzione di costi e di tempi per il singolo Ente



Procedimenti disciplinari

- ✓ Ente terzo
- ✓ Riduzione del rischio di conflitti d'interesse o di pressioni interne
- ✓ Garanzia di correttezza formale e sostanziale dei procedimenti



Formazione del personale

- ✓ Gestione intero ciclo della formazione
- ✓ Gestione per competenze
- ✓ Integrazione con gli altri processi di gestione del personale



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE



Unione
Province
d'Italia



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica

PN GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020

POC PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE